

Liebe Kollegin, lieber Kollege!

Am 1.10.2014 fand in der Aula die Gruppen(Betriebs)Versammlung der Landesstelle Wien statt.

Die Versammlung wurde mit der Abstimmung über den Wahlvorstand für die bevorstehende Betriebsratswahl am **Mittwoch, den 29. Oktober 2014**, und die Bestätigung der Kassaprüfer Koll. Sibylle Krenn und Koll. Gerhard Dorfinger für die nächste Funktionsperiode begonnen.

Nach dem Bericht des Kassiers Koll. Thomas Perschl über die Gebarungen des Betriebsrates in der ablaufenden Funktionsperiode 2011 bis 2014 und seiner Entlastung durch die Kassaprüfer AL Mag. Peter Glavac und ALStv Andreas Wlczek, berichtete BRV Alfred Goblirsch über die vergangenen Jahre in der AUVA und dem Betriebsrat der Landestelle.

Die Berichte des BR- Vorsitzenden Koll. Goblirsch Alfred befassten sich im Speziellen mit folgenden Themen:

- **Finanzielle Lage in der AUVA**



Nach dem Gesetzesbeschluss von minus 0,1 % Beitragssatz, wurde von der AUVA eine Gebarungsvorschau für 2015 von – 92 Mio, sowie für 2016 von – 78 Mio Euro veranschlagt. Es sind Einsparungen von jährlich 14 Mio Euro bis 2018 vorgesehen. Grundsatzdiskussionen gibt es betreffend § 319a sowie bei „fremdfinanzierten“ Leistungen (EFZ, Beitragsfreistellungen von bestimmten Personengruppen etc.). Die erfreuliche Grundaussage von Vorstand und Büro lautet: Es wird keine Personaleinsparungen geben.

- **Machbarkeitsstudie**

Hier erfolgte ein Bericht betreffend der Prüfung eines gemeinsamen Standortes für die UKH's Meidling und Lorenz Böhler, sowie der RZ Meidling und Weißer Hof.

- **Betriebsvereinbarungen**

Berichtet wurde über bereits abgeschlossene Betriebsvereinbarungen zu Betriebliche Schlichtungskommission (Fair Play Team), Mobbing, sexuelle Belästigung und Diskriminierung – in Folge die Installation von Präventionsteams, Sucht sowie BV Gleitzeit. Ganz aktuell ist hier zu erwähnen, dass die **Rahmenzeit**, die sich aus der Block- und der Gleitzeit zusammensetzt, **ganzjährig von 06:00-18:00 Uhr festgesetzt und mit Wirksamkeit ab 01.10.2014 beschlossen wurde.**

In Vorbereitung sind Betriebsvereinbarungen für Einheitliche Dienstbeschreibungen sowie zum Belohnungswesen.

- **Sozialfonds**

Die Verhandlungen über den Sozialfonds 2015 wurden mit einer inflationären Erhöhung positiv abgeschlossen.

- **Personal**

Erfreulich war die Schaffung neuer 165 Dienstposten (alle AUVA Einrichtungen), welche innerhalb von zwei Jahren zur Umsetzung gelangen sollen. Hierbei ist jedoch zu beachten, dass der Großteil der Posten bereits besetzt, jedoch nicht im Dienstpostenplan enthalten ist. In der Landesstelle Wien werden voraussichtlich 11 bis 13 neue Dienstposten, vorwiegend im Unfallverhütungsdienst sowie in der Prävention, installiert.

Weiters wird erwähnt, dass ab 1.10.2014 Mag. Dr. Mück Thomas als 2. GD-Stv. bestellt wurde und KR Mag. Alexander Herzog als LW-Vors.Stv. sein Amt antrat.

- **Betriebsratsfonds**

Hier wurden die finanziell aufwendigsten Angebote für die Belegschaft vorgestellt, wie z.B. Weihnachtsgeschenke, Rechtsschutzversicherung, Dienstjubiläen, Pensionierungen, Geburtstage, Muttertage, Betriebsausflüge, sowie diverse Veranstaltungen (Sommerfest, Adventfeier, Wies'n-Fest etc.) .

- **Landesstelle Wien**

Berichtet wurde über erfolgreiche Verhandlungen mit der Direktion der Landesstelle Wien betreffend:

Dienstfreistellung Kat A im FVZ – es gilt die konkrete Dauer als Arbeitszeit, Hitzeregelung – 13.00

Uhr, neuerlicher Versuch zur Installation eines Buffet in der Aula – Abstimmungsergebnis vom 1.10.2014 = 139 ja, 20 nein.

Angesprochen wurden auch unsere Freigetranke in den Sommermonaten, unsere Kaffeeautomaten, kulturelle und sportliche Veranstaltungen und der Zuschuss zu Gesundheitsfördernden Maßnahmen wie Cranio Sacral, Massage, Shiatsu, etc.

Hingewiesen wird auf unseren Blog – <http://lw.betriebsratsblog.at>, wo zukünftig vermehrt Informationen veröffentlicht werden. Damit Sie nichts verpassen, nutzen Sie das Email-Abo.



- **Außendienstzulage für Teilzeitkräfte**

Nicht immer können Anwartschaften der Dienstnehmer in Gesprächen gelöst werden. So mussten wir betreffend der Außendienstzulage für Teilzeitkräfte das Sozialgericht bemühen, wo in 3. Instanz zugunsten des Klagebegehrens entschieden wurde. Um allen Kolleginnen rückwirkend ihren 3-jährigen Anspruch zur Auszahlung kommen zu lassen, wurde auch das Fair Play Team bemüht. Die Entscheidung war einstimmig positiv und damit konnte das Kapitel abgeschlossen werden.

- **Veranstaltungen – Vorschau**



- 13.10. Firmenpension- Altrecht
- 17.10. 1. Landesstellen Wiesn
- 23.10. Dirty Dancing
- 15.11. One Republic
- 26.11. Abgabefrist für sämtliche Anträge für Aus- und Weiterbildung, Kinderunterbringung und für Elementarereignisse
- 28.11. Mary Poppins
- 15.12. Bryan Adams
- sowie diverse Kabarettabende

- **DANKE**

Abschließend bedankte sich Alfred Goblirsch nicht nur für die Teilnahme an der Versammlung, sondern auch bei seinem BR-Team für die engagierte Arbeit und Opferung so mancher Freizeitstunden, bei Koll. Böhm Roswitha und Koll. Pertot Sandra für die Abwicklung der „Heilmittel“, sowie den zuständigen Abteilungsbetreuerinnen sowie bei allen Kolleginnen und Kollegen, welche durch Ihr soziales Engagement zu Verbesserungen in der LW beigetragen haben.

**DANKEN**

Für den Betriebsrat

Alfred Goblirsch  
BR-Vorsitzender

